

**Universidad Nacional del Callao**  
**Oficina de Secretaría General**

Callao, 31 de enero de 2018

Señor

Presente.-

Con fecha treinta y uno de enero de dos mil dieciocho, se ha expedido la siguiente Resolución:  
**RESOLUCIÓN RECTORAL Nº 100-2018-R.- CALLAO, 31 DE ENERO DE 2018.- EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO:**

Visto el Oficio Nº 1308-2017-DFIEE (Expediente Nº 01054475) recibido el 10 de octubre de 2017, por medio del cual el Decano de la Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica solicita la modificatoria de la Resolución Nº 416-2017-CFFIEE por renuncia de un docente contratado para el Semestre Académico 2017-B.

**CONSIDERANDO:**

Que, por razones de servicio, la Universidad Nacional del Callao tiene la necesidad de contratar personal docente para cubrir la carga académica que requieren las distintas Facultades de la Universidad;

Que, de conformidad con los Arts. 230 y 233 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao, concordante con el Art. 80 de la Ley Universitaria, Ley Nº 30220, establece que el docente contratado es aquel profesor que presta servicios de docencia a plazo determinado hasta por un periodo presupuestal correspondiente, en los niveles y condiciones que fijan el reglamento y los respectivos contratos; asimismo, que pueden estar bajo ésta condición por un plazo máximo de tres (03) años, al término de este plazo tienen derecho a concursar para los efectos de su admisión como docentes ordinarios, debiéndose convocar su plaza a concurso público. En caso de no efectuarse dicho concurso, el contrato puede ser renovado hasta por el mismo plazo máximo;

Que, asimismo, en la Sexta Disposición Complementaria Transitoria, se otorga un plazo máximo de cinco (05) años, a partir de la aprobación del Estatuto, a fin de que los docentes contratados de la Universidad, en cualquier modalidad de contratación, que no reúnan los requisitos para ejercer la docencia, establecidos en la Ley Universitaria y el Estatuto, se adecúen a estos. La presente disposición es aplicable igualmente en el caso de su ordinarización;

Que, La Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017, en el Subcapítulo III "Medidas de Austeridad, Disciplina y Calidad en el Gasto Público", Art. 8º "Medidas en materia de personal", establece: **"8.1. Prohíbese el ingreso de personal en el Sector Público por servicios personales y el nombramiento, salvo en los supuestos siguientes: c) La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2015, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. En el caso del ascenso o promoción del personal las entidades deben tener en cuenta, previamente a la realización de dicha acción de personal, lo establecido en el literal b) de la Tercera Disposición Transitoria de la Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto. En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente. d) El nombramiento en plaza presupuestada cuando se trate de docentes universitarios. Lo establecido en el presente literal sólo es aplicable para aquellas universidades que se encuentren en proceso de constitución o hayan concluido con el proceso de adecuación del gobierno de la universidad pública, conforme a lo dispuesto en el artículo 29 y la Primera Disposición Complementaria Transitoria de la Ley 30220, Ley Universitaria, respectivamente. f) La contratación en plaza validada y presupuestada de docentes universitarios en las universidades públicas, que se encuentren en proceso de constitución o hayan concluido con el proceso de adecuación del gobierno de la universidad pública conforme a lo dispuesto en el artículo 29 y la Primera Disposición Complementaria Transitoria de la Ley 30220, Ley Universitaria, respectivamente; previa evaluación y validación de las necesidades de dichas nuevas plazas, en el marco de las disposiciones legales vigentes";**



Que, asimismo, los numerales 8.2 y 8.3 del acotado Art. 8º establecen que “**8.2.** Para la aplicación de los casos de excepción establecidos desde el literal a) hasta el literal j), es requisito que las plazas o puestos a ocupar se encuentren aprobados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP), en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) o en el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE), según corresponda, registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público a cargo de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas, y que cuenten con la respectiva certificación del crédito presupuestario. **8.3.** Adicionalmente, para el ascenso o promoción establecido en el literal c) del presente artículo, en el caso de los profesores del Magisterio Nacional, docentes universitarios y personal de la salud, así como para el nombramiento de docentes universitarios al que se refiere el literal d) del presente artículo, previo a la realización de dichas acciones de personal es necesario que la entidad cuente con el informe favorable de la Oficina de Presupuesto de la entidad o la que haga sus veces, en el cual se señale que el pliego cuenta con disponibilidad de recursos desde la fecha de ascenso, promoción o nombramiento del trabajador a la entidad hasta el 31 de diciembre del Año Fiscal 2017, así como la previsión de los créditos presupuestarios necesarios para atender la continuidad de dicho gasto durante el año fiscal siguiente, bajo responsabilidad del titular de la entidad”;

Que, mediante el numeral 1º de la Resolución N° 273-2017-CU del 17 de agosto de 2017, se amplió por única vez con eficacia anticipada el contrato a catorce docentes entre ellos, JULIO MARTÍN ROMERO MORANTE, en la categoría equivalente de auxiliar a tiempo parcial 20 horas, quien en tal condición queda adscritos a la Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica; por el período comprendido del 01 de agosto al 31 de diciembre de 2017; en concordancia con la Resolución N° 416-2017-CFFIEE de fecha 25 de julio de 2017;

Que, el Director del Departamento Académico de Ingeniería Electrónica mediante Oficio N° 076-2017-DAIELN informa que con Carta S/N de fecha 25 de agosto de 2017, el docente Mg. JULIO MARTÍN ROMERO MORANTE, comunica su renuncia irrevocable como docente a tiempo parcial, en tal sentido solicita contratar por planilla al Mg. RONALD LISTER TELLO VASQUEZ en la plaza de auxiliar a tiempo parcial 20 hrs;

Que, el Decano de la Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, mediante el Oficio del visto remite la Resolución N° 506-2017-CFFIEE de fecha 07 de setiembre de 2017, por el cual se modifica la Resolución N° 416-2017-CFFIEE en el extremo referido al numeral 15 debiéndose reemplazar al docente Mg. Ing. JULIO MARTIN ROMERO MORANTE por el M.Sc. Ing. RONALD LISTER TELLO VASQUEZ, en la plaza de auxiliar a tiempo parcial 20 horas;

Estando a lo glosado; al Informe N° 2222-2017-UPEP/OPLA y Proveído N° 969-2017-OPLA recibidos de la Oficina de Planificación y Ejecución Presupuestaria el 28 de noviembre de 2017, al Proveído N° 1045-2017-OAJ recibido de la Oficina de Asesoría Jurídica el 07 de diciembre de 2017, a los Informes N°s 043-2017-URBS-ORH/UNAC, 065-2018-URBS-ORH/UNAC, Proveído N° 385-2017-ORH y Oficio N° 059-2018-ORH de la Oficina de Recursos Humanos de fechas 25 de octubre, 08 de noviembre de 2017, 16 y 17 de enero de 2018, respectivamente; a la documentación sustentatoria en autos; con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario; y, en uso de las atribuciones que le confieren, los Arts. 126 y 128 del Estatuto de la Universidad Nacional del Callao; concordantes con los Arts. 60 y 62, 62.2 de la Ley Universitaria, Ley N° 30220;

#### RESUELVE:

- 1º **CONTRATAR**, con eficacia anticipada, al docente propuesto por la **FACULTAD DE INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA**; por reemplazo a partir del 01 de setiembre al 31 de diciembre de 2017, Semestre Académico 2017-B, según categoría equivalente y dedicación que se indica, quien en tal condición queda adscrito a dicha unidad académica:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	CATEGORIA EQUIVALENTE Y DEDICACION
01	TELLO VASQUEZ RONALD LISTER	AUXILIAR T.P. 20 horas

- 2º **DISPONER**, que el mencionado docente se le reconozca la remuneración, bonificación y asignación que le corresponda, de acuerdo a la dedicación y categoría equivalente, para el cual han sido contratados.

- 3º **TRANSCRIBIR** la presente Resolución a los Vicerrectores, Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, Dirección de Escuela, Departamento Académico, Oficina de Planificación y Ejecución Presupuestaria, Órgano de Control Institucional, Dirección General de Administración, Oficina de

Registros y Archivos Académicos, Oficina de Recursos Humanos, Unidad de Remuneraciones, Unidad de Escalafón, Comité de Inspección y Control, ADUNAC, SINDUNAC, e interesado, para conocimiento y fines consiguientes.

**Regístrese, comuníquese y archívese.**

Fdo. Dr. BALDO OLIVARES CHOQUE.- Rector de la Universidad Nacional del Callao.- Sello de Rectorado.-  
Fdo. Lic. CÉSAR GUILLERMO JÁUREGUI VILLAFUERTE.- Secretario General.- Sello de Secretaría General.-

Lo que transcribo a usted, para su conocimiento y fines consiguiente.



cc. Rector, Vicerrectores, FIEE, DE, DA, OPEP, OCI, DIGA,  
cc. ORAA, ORRHH, UR, UE, CIC, ADUNAC, SINDUNAC, e interesado.